

Semester i Danmark

Så fungerar
den nya
semesterlagen



Foto: Wonderful Copenhagen - Rasmus Flindt

Bor du i utlandet?

Bor du i utlandet och arbetar i Danmark gäller dansk semesterlag. Därför måste du ta ut din intjänade semester för att få utbetalt dina semesterpengar, alltså samma regler som om du skulle bo i Danmark.

Nuvarande semesterlag

Semesterlagen ger dig rätt till 25 dagars semester om året (fem veckor). Semestern tjänas in under kalenderåret som löper från 1:a januari till och med 31:e december. Semestern som du har tjänat in under kalenderåret ska du ta ut under nästkommande semesterår. Semesteråret löper från 1 maj till och med 30 april.

Exempel: Du börjar arbeta i Danmark mars 2018. Under perioden mars 2018 till december 2018 arbetar du in semesterdagar. Dessa semesterdagar med tillhörande semesterpengar kan du ta ut under nästkommande semesterperiod 1:a maj 2019 till 30:e april 2020.

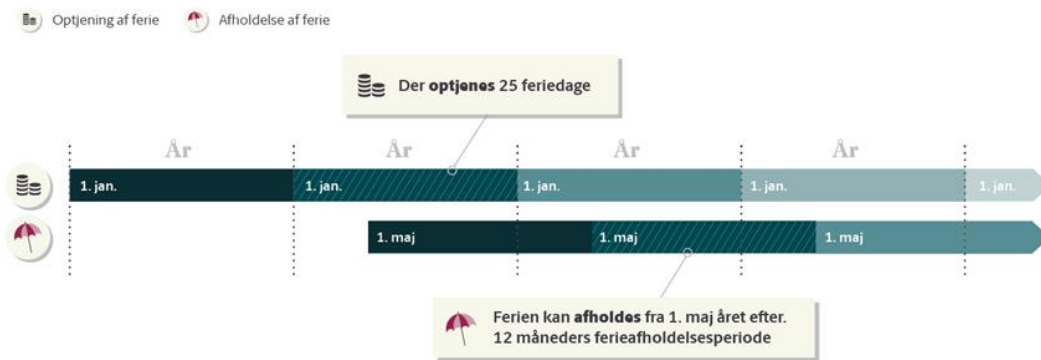
Du har rätt till tre veckors sammanhängande semester mellan 1 maj och 30 september (huvudsemestern). Resten av semestern kan placeras hela året. Hur semestern placeras avtalas med arbetsgivaren. Har verksamheten semesterstängt eller ni inte kan komma överens, är det arbetsgivaren som gör semesterplaneringen. Om du har barn som går i skola ska arbetsgivaren så vitt det är möjligt, utifrån verksamhetens drift, ta hänsyn till att huvudsemestern hålls under ditt barns sommarlov.

Kommande semesterlag

Med den nya semesterlagen tjänar man in och tar ut sin semester på samma tid över en period på 12 månader (semesteråret).

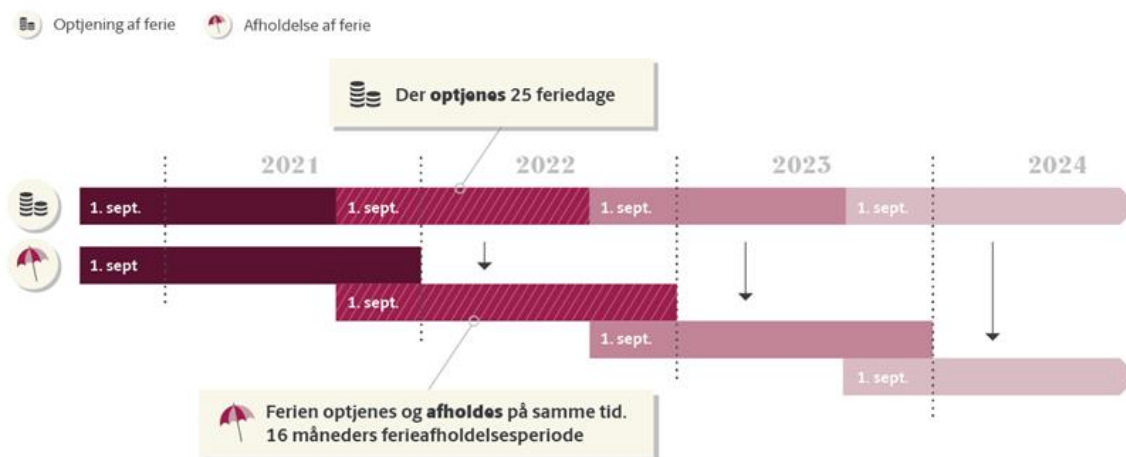
Nuvarande semesterregler

I Danmark är det i dag förskottssemester. Det betyder, att löntagaren tjänar in semester under kalenderåret från 1 januari till 31 december, men att semestern kan tas ut först från 1 maj till 30 april året efter. Det kan därmed gå upp till 16 månader, från semesterns intjänande innan semestern kan tas ut.



Kommande semesterregler

Med den nye semesterordningen tjäna löntagaren in och tar ut sin semester på samma tid över en period på 12 månader (semesteråret). Det betyder t.ex. att den semester, som tjänas in i februari månad, redan kan tas ut i mars månad samma år. Löntagaren har dock möjlighet att ta ut semestern i ytterligare 4 månader, så där är 16 månader man kan ta ut semestern på (semesteruttagsperioden). Det blir helt enkelt ökad flexibilitet.



Övergångsregler

Övergångsregler gäller i perioden från den 1 september 2019 till den 31 augusti 2020 och kan påverka dig som gränspendlar.

[Hitta mera information på den danska regeringens hemsida](#) ↗

Hur kommer detta att påverka dig?

Det kommer fortfarande vara två former av semesterlön, nämligen semester med lön och semestertillägg eller semester med semesterersättning.

För alla löntagare medför den nya semesterordningen, att semestern tjänas in löpande under semesteråret från den 1 september till den 31 augusti året efter (12 månader). Med en ny semesterordning kommer du som i dag tjäna in 2,08 semesterdagar per månad.

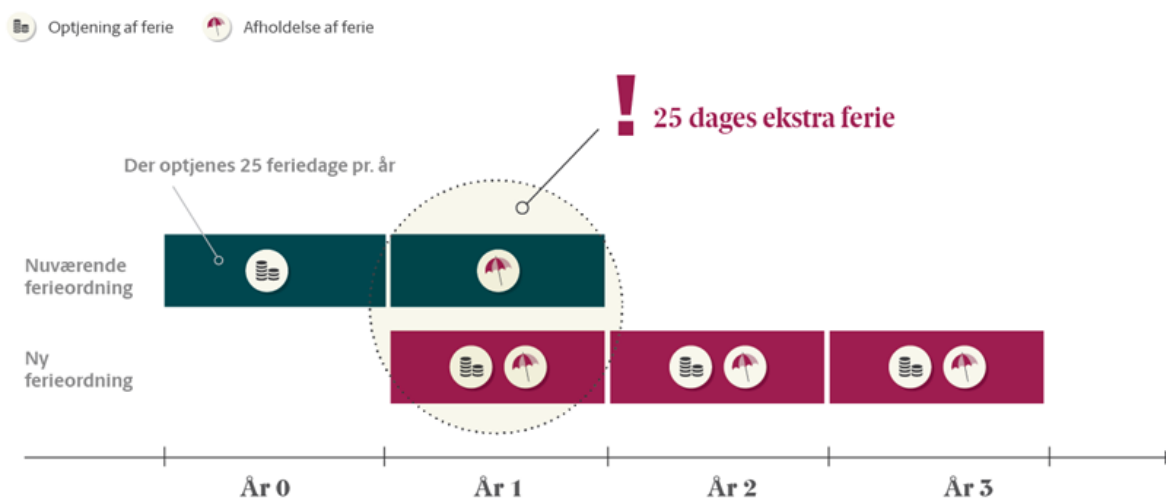
Den intjänade semestern kan tas ut i semesteruttagsperioden från den 1 september till den 31 december året efter (16 månader). Den period du kan ta ut din semester i, sammanfaller med intjäningsperioden men är fyra månader längre. Det betyder, att du kan planlägga din semester mer flexibelt.

Övergången till de nya reglerna

Innan en ny semesterordning träder i kraft införs en övergångsordning. Avsikten är att säkerställa att övergången mellan den nuvarande och den nya semesterordningen sker så smidigt som möjligt.

Vid övergången till en ny semesterordning kommer löntagaren, efter de gällande reglerna, ha intjänad semester som ännu inte är uttagen. Samtidigt kommer den enskilde vid övergångstidspunkten börja tjäna in ny semester som kan tas ut löpande i takt med att semestern tjänas in. Det betyder att en löntagare kommer att ha upp till två års betald semester (motsvarande tio veckor) första året med den nya ordningen.

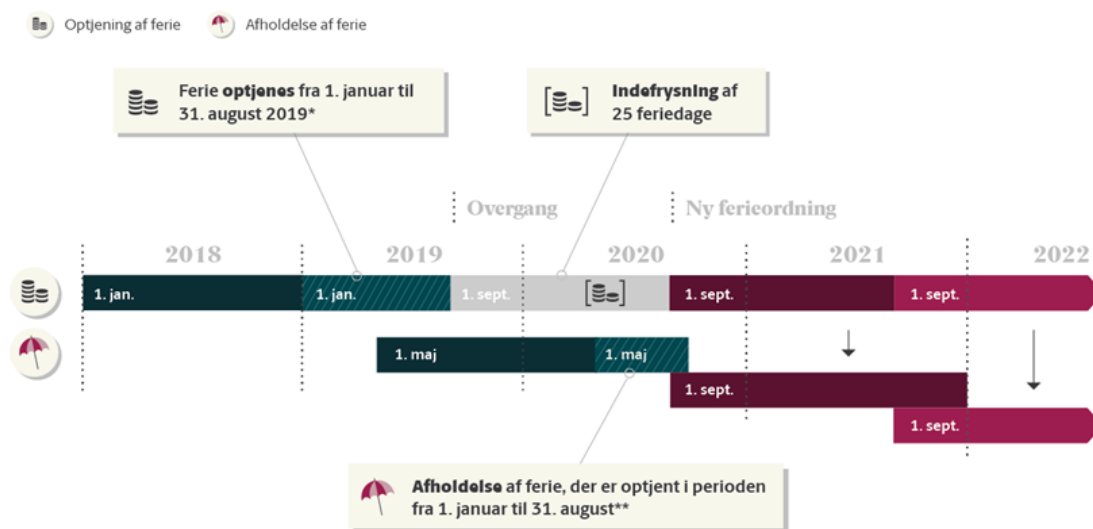
Figuren överst på nästa sida visar hur den semester som tjänades in efter de gällande reglerna kommer att vara i "överskott", när löntagaren får rätt att ta ut den semester som blir intjänad med den nya ordningen.



Det kommer att få stora konsekvenser för samhällsekonomin och för arbetsgivarnas likviditet, om löntagarna ska ha möjlighet att ta ut eller få utbetalt semester för upp till tio veckor på ett år. Därför införs en övergångsordning som säkerställer att semestermönstret i den nuvarande semesterordningen så vitt som möjligt upprätthålls under övergångsåret samtidigt som löntagarna bevarar deras rätt till den semester de har tjänat in.

Vad innebär övergångsordningen?

Den nya semesterordningen träder i kraft den 1 september 2020. Semester som är intjänad under perioden den 1 september 2019 till den 31 augusti 2020 "frysas in" och kan inte tas ut eller utbetalas innan löntagaren lämnar arbetsmarknaden. Det innebär att man med nuvarande semesterordning betalar ut det sista årets intjänade semester när man lämnar arbetsmarknaden. I stället kan löntagaren ta ut betald semester som är intjänad under den nya ordningen. Härmed säkerställs att löntagaren kan ta ut upp till fem veckors betald semester under övergångsåret samtidigt som arbetsgivarna slipper betala ut upp till tio veckors semester på et tår.



Vanliga frågor och svar

Varför följer det nya semesteråret inte kalenderåret?

Den nya semesterordningen tar hänsyn till det sätt som semestern traditionellt tas ut i Danmark. Det är vanligt att man tar ut semestern med en vecka på vintern, tre veckor på sommaren och en vecka under hösten (efterårsferie).

Vad händer med min sparade semester vid övergången?

Om du har sparade semesterdagar vid övergången den 1 september 2020 kommer de automatiskt föras över i det nya systemet.

Vad händer med den 5:e semesterveckan?

Du har fortfarande möjlighet att avtala med din arbetsgivare om att få den överförd till nästa uttagsperiod. Alternativt kan du be att få den utbetald, när semesteråret är slut, om din arbetsgivare tillåter det.

Vad händer med mina feriefridagar?

Rätten till feriefridagar är inte en del av semesterlagen. De förhandlas i kollektivavtal och kontrakt. Om du har förhandlat till dig feriefridagar i ditt anställningskontrakt, eller senare under din anställning, kommer villkoren för de extra fridagarna vara inskrivna i ditt anställningsavtal eller i ett tillägg.

Jag har hört att jag kanske inte har semesterdagar så det räcker till sommaren 2020, stämmer det?

Det stämmer att du redan nu ska överväga hur mycket semester du vill ta ut under sommaren 2020. Du har tjänat in 16,7 semesterdagar som du kan ta ut från 1 maj till 31 augusti. Om du brukar hålla 3 veckors semester räcker detta. Därför behöver du inte bekymra dig om din sommarsemester 2020.

Vad är fondsferiedagar?

Fondsferiedagar är bara relevant för dig som är ny på eller återkommer till arbetsmarknaden under 2019. Har du tjänat in mindre än 8,4 semesterdagar under 2019 och om du blir anställd mellan 1 september och 31 december 2019, kan du ansöka om att få använda några av de semesterdagar som annars skulle frysas in. Detta för att ge dig möjlighet att hålla 3 veckors sommarsemester 2020.

Var blir de semesterpengar av, som fryses in?

De infrysade semesterpengarna blir överförda till fonden: Lønmodtagernes Feriemidler. Fonden förvaltar semesterpengarna så att de förräntar sig.

Vad ska du göra själv?

Under 2021 får du ett brev från Lønmodtagernes Feriemidler där det står hur mycket pengar du har tjänat in under infrysningsperioden. Semesterpengarna blir beräknade för alla som semestergottgörelse med 12,5% av lönen under perioden 1 september 2019 till 31 augusti 2020. När du får brevet ska du kontrollera att den är rätt. Om den inte är det, ska du kontakta din arbetsgivare.

Olika sätt att administrera semesterpengarna och semesterdagarna

Arbetsgivare i Danmark har olika möjligheter att administrera dina semesterpengar (semesterlön) och feriedagar (semesterdagar). Det vanligaste är FerieKonto. Arbetsgivare inom hotell- och restaurangbranschen och som har avtal med HORESTA och 3F kan använda sig av Feriefonden. Dessutom kan även arbetsgivaren välja att själv administrera semesterpengarna och semesterdagarna. Fråga din arbetsgivare vad som gäller på din arbetsplats. På hemsidan borger.dk hittar du mer information om hur du ska gå tillväga för att ta ut din semester och dina semesterpengar beroende på vilket system din arbetsgivare använder. Informationen som följer gäller det vanligaste alternativet, FerieKonto.

FerieKonto → Telefon: +45 7011 4910
Feriefonden → Telefon: +45 3524 8095

Arbetsgivaren betalar in

Du tjänar in semesterpengar och semesterdagar när du arbetar. Det är din arbetsgivare som räknar ut och betalar in dina semesterpengar till FerieKonto. Det är också din arbetsgivare som rapporterar in det antal semesterdagar du har tjänat ihop. Du kan själv följa hur mycket semesterpengar din arbetsgivare har betalat in genom att använda självbetjäningen. Denna plus information om hur du ska gå tillväga hittar du på hemsidan borger.dk. Fattas det inbetalningar ska du kontakta arbetsgivaren som skulle ha gjort dessa.

Utbetalning av semesterpengar

När du har semesterpengar hos FerieKonto får du ett brev i mars där det står hur mycket du har. Detta kan du kontrollera i självbetjäningen. Du kan även använda självbetjäningen via internet eller telefon för att registrera din semester och få dina semesterpengar utbetalda. På borger.dk finner du instruktioner hur du ska gå tillväga.

Du får dina pengar på ditt NemKonto

FerieKonto betalar ut semesterpengar till dig genom att sätta in pengarna på ditt NemKonto. NemKonto är det bankkonto som offentliga myndigheter i Danmark använder när de ska betala ut pengar till dig. Det är ett helt vanligt bankkonto, som du använder i normala fall. Du bestämmer själv vilket konto du vill skall vara ditt NemKonto. Prata med din danska bank som kan hjälpa dig med att skaffa ett NemKonto.

Slutar du arbeta för din danska arbetsgivare

Skulle du sluta arbeta för din danska arbetsgivare har du möjlighet att få dina inestående semesterpengar utbetalade. För att få det krävs det att du har avslutat din anställning i Danmark. Har du inte pendlat till ditt arbete, utan varit bosatt i Danmark, krävs även att du har avregistrerat dig ifrån danska folkbokföringen, folkeregisteret. Kom ihåg att ansöka om dina semesterpengar senast sex månader efter att du har slutat din anställning. På hemsidan borger.dk finner du instruktioner hur du ska gå tillväga för att få dina semesterpengar utbetalda.

Om dina semesterdagar och semesterpengar är felberäknade

Skulle det vara så att dina semesterdagar och semesterpengar inte stämmer så ska du kontakta din arbetsgivare. Om så är fallet har denne möjlighet att kontakta FerieKonto för att korrigera uppgifterna.

Varför har du inga pengar hos FerieKonto?

Det kan vara olika orsaker till att din arbetsgivare inte har betalt till FerieKonto. Några av orsakerna kan vara:

- Att din arbetsgivare använder ett annat system än FerieKonto. Kontakta din arbetsgivare och fråga vad som gäller för dig.
- Att din arbetsgivare har betalt pengarna för sent, så registreras de först senare.
- Att din arbetsgivare har glömt att betala. Kontakta din arbetsgivare och fråga efter dina semesterpengar.
- Att din arbetsgivare har fått betalningsstopp eller gått i konkurs. Kontakta eventuellt Lønmodtagernes Garantifond (LG) eller din fackförening.

Egna anteckningar:

Informationscenter för öresundsfrågor

För dig som vill pendla, flytta, börja studera, etablera företag eller rekrytera på andra sidan Öresund.

Vi finns i Scandinavian Center på Hjälmgatan 3 i Malmö.

- Drop-in alla vardagar – hos oss finns ingen tidsbokning!
- Träffa personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Skatteverket med speciell kompetens om att jobba i Danmark.
- Gratis informationsmöten på onsdagar om att jobba i Danmark eller danska lärlingsutbildningar. Aktuella datum hittar du på webben.
- Våra aktuella öppettider hittar du på webben oresunddirekt.se

Øresunddirekt är en informationstjänst som förmedlar offentlig information från myndigheter till medborgare och näringsliv i Öresundsregionen.

Øresunddirekt består av två avdelningar – ett informationscenter i Malmö och en webbredaktion och kommunikationsavdelning i Köpenhamn.

2019-06-19 med reservation för ändringar.

Øresunddirekts Informationscenter:

Hjälmgatan 3, 211 18 Malmö

Tel: +46 40-17 64 00

www.oresunddirekt.com

oresunddirekt@lansstyrelsen.se